

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
МБУ ДО «ЦДТ «Радуга» НМР РТ
Протокол № 7
от «22» декабря 2023 г.

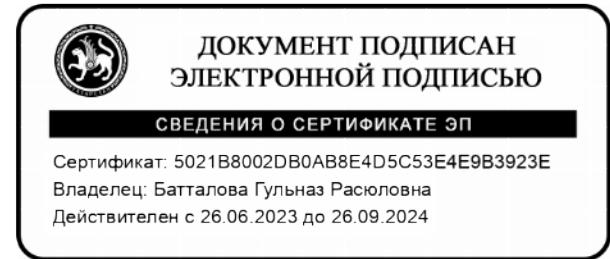
СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «ЦДТ «Радуга» НМР РТ
_____ / М.Ю. Бурмистрова/

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ ДО «ЦДТ «Радуга» НМР РТ

_____ / Г.Р.Батталова/

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
Приказом МБУ ДО «ЦДТ «Радуга» НМР РТ
№ 138 от «22» декабря 2023 г.

ЛНА № 23



ПОЛОЖЕНИЕ

о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюза или
трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр детского творчества «Радуга»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о работе уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюза или трудового коллектива разработано в соответствии со статьей 22 закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» для оказания помощи трудовым коллективам, их представительным органам и администрации МБУ ДО «Центр детского творчества «Радуга» (далее - Центр) в организации общественного контроля за охраной труда со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

1.2. Уполномоченный (доверенный) по охране труда профсоюза или трудового коллектива избирается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в Центре.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем собрании трудового коллектива.

1.4. Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания.

1.5. Уполномоченный организует свою работу во взаимодействии с руководителем Центра, выборными профсоюзовыми органами, с государственными органами надзора за охраной труда. Уполномоченный в своей деятельности должен руководствоваться Кодексом законов о труде Российской Федерации, законодательными и иными нормативно-технической документацией Центра.

1.6. Уполномоченный отчитывается о своей работе на общем собрании трудового коллектива не реже одного раза в год.

1.7. Профсоюзная организация вправе отзывать уполномоченного до истечения срокам действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимости требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного

2.1. Основной задачей уполномоченного является осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами Центра законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья посредствам реализации своих прав и обязанностей, определяемых данным Положением.

3. Права и обязанности уполномоченного

3.1. Осуществление контроля за соблюдением директором Центра законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильностью применения ими средств коллективной индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке).

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителя работников) по проведению проверок и обследований технического состояния здания, сооружений, оборудования на соответствие их нормами правилам по охране труда, эффективности работы санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев в Центре. Своевременно сообщать директору Центра и должностным лицам о произшествии несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением директором Центра о произшедшем несчастном случае, соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха, предоставлении компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения – оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая.

3.6. По поручению профсоюзного органа – участие в расследовании несчастных случаев.

3.7. Контролировать соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

3.8. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения аттестации рабочих мест, результатами расследования несчастного случая.

3.9. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

3.10. Выдавать педагогическим работникам обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных или иных

правовых актов по охране труда.

3.11. Обращаться в соответствующие органы с предложением о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

3.12. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

4. Гарантии прав деятельности уполномоченного

4.1. Директор Центра обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченного, обеспечивать его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств Центра.

4.2. Оплата обучения по программам, установленным Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда с освобождением на время обучения от основной работы и оплаты в размере должностного оклада (ставки). Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение.

4.3. В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором или другим локальным нормативным актом, а именно:

4.3.1. Оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4.3.2. Уполномоченный несет ответственность за соблюдение настоящего Положения.

*Срок действия данного Положения не ограничен.